

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024

Innledning

Corporater er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en del av våre tjenester. Denne redegjørelsen er utviklet i samsvar med den norske Åpenhetsloven og redegjørelsen er utført i henhold til OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter.

Generell informasjon

Corporater AS er et globalt programvareselskap lokalisert med hovedkontor i Kontorveien 15 i Stavanger. Selskapet har en filial i Dubai i de Forente Arabiske Emirater. Konsernet består i tillegg av datterselskap i USA, Romania, Storbritannia, Tyskland, Danmark, Sør-Afrika, Sverige, Norge, India, Brasil og Saudi Arabia. Corporater tilbyr GPRC løsninger på Corporater programvaren som gjør det mulig for mellomstore og store organisasjoner over hele verden å administrere virksomheten sin med integrerte løsninger for styring, ytelse, risiko og samsvar bygget på en enkelt plattform.

Hos Corporater så er det Corporater sin [Juridisk Direktør](#) som har ansvaret for Corporater sitt ESG program som inkluderer Corporater sin forpliktelse til å etterleve Åpenhetsloven. I tillegg er Corporater sin øvre ledelse (CEO, CFO og CTO) direkte involvert i arbeidet, inkludert gjennomgang av aktsomhetsvurderinger. Ledelsen i Corporater rapporterer videre til styret i Corporater AS som årlige godkjenner Corporater sine aktsomhetsvurderinger. Corporater sin [adferdskode](#) sørger for at våre verdier og etiske retningslinjer er innlemmet i hele Corporater konsernet. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferdskoden i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring, samt ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Aktsomhetsvurderinger

Vi i Corporater har utført og utfører kontinuerlig aktsomhetsvurderinger med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vår vurdering har vi hatt spesielt søkelys på:

- Arbeidsrettigheter
- Moderne slaveri
- Korrupsjon
- Kjønnsdiskriminering
- LGBTI diskriminering
- Overtid

Basert på denne vurderingen så har vi gjort følgende observasjoner:

- Internasjonal tilstedeværelse: Corporater opererer i flere land der internasjonale indekser eller rapporter har identifisert brudd på arbeidsrettigheter, moderne slaveri, korrupsjon diskriminering og overflødig overtid. Selv der vi ikke har identifisert direkte eller faktiske

negative effekter, anerkjenner Corporater at det er potensial for negative konsekvenser på generelt grunnlag i regi av Corporater sin internasjonale tilstedeværelse.

- Overflødig overtid: En definisjon for overflødig overtid med assosiert helserisiko er der arbeidstakere arbeider 55 timer eller mer per uke. I Corporater Norge så er det identifisert at 14% av arbeidsstyrken har arbeidet over 55 timer på en uke ila 2023. Overflødig overtid er forbundet med helseplager.
- Likestilling (kjønn): I Corporater så er 20% av de ansatte kvinner. Det er planlagt at ila 2024 så skal det være over 40% kvinner i styret i Corporater AS. Kvinner i Corporater AS tjener 97% av det menn gjør.

Tiltak

Corporater har iverksatt og bedriver med kontinuerlig forbedring innenfor følgende tiltak på konsernnivå:

- Retningslinjer og prosedyrer
- Trening og informasjonsdeling
- Betingelser i avtaler med partnere og leverandører
- Rapporteringskanaler

I tillegg til de tiltak som er listet ovenfor, så har Corporater satt i verks følgende tiltak rundt de spesifikke observasjoner som er gjort i forbindelse med aktsomhetsvurderingen:

- Internasjonal tilstedeværelse: Påse et uniformt sett med retningslinjer og prosedyrer som kommuniseres og etterleves av alle internasjonale datterselskap i Corporater gruppen. Gi opplæring og informasjon om forventninger til ansatte.
- Overflødig overtid: Det er ikke ansett å være noe systematisk problem med overflødig overtid i Corporater. Dermed er korrigerende tiltak tatt på personnivå i samråd med lokalt HR. Aktuelle tiltak inkluderer å redusere arbeidsoppgaver, ansette flere og gjøre flere ressurser tilgjengelig samt å kommunisere maksimumsgrense for arbeidstid.
- Likestilling (kjønn): I tillegg til Corporater sitt arbeid innenfor Åpenhetsloven så arbeider Corporater bevisst med likestilling gjennom vårt arbeid under Aktivitets og redegjørelse plikt (ARP). Gruppen innad i Corporater som jobber med dette inkluderer HR og ledelsen som jobber bevisst for å fremme ansettelse av flere kvinner, samt forfremmelse av kvinner innenfor konsernet.